

**Kirchliches Gesetz über das Verfahren zur Regelung der  
Arbeitsrechtsverhältnisse der Mitarbeiter im Dienst  
der Evangelischen Landeskirche in Baden und im Bereich  
des Diakonischen Werkes der Evangelischen Landeskirche  
in Baden  
(Arbeitsrechtsregelungsgesetz – ARRG –)**

**In der Fassung der Bekanntmachung vom 18. April 1985 (GVBl. S. 69),  
zuletzt geändert am 17. April 2008 (GVBl. S. 121),  
in der ab 1. Mai 2008 geltenden Fassung**

Die Landessynode hat das folgende kirchliche Gesetz beschlossen:

**Abschnitt 1  
Allgemeine Bestimmungen**

**§ 1  
Grundsatz**

1Kirchlicher Dienst ist durch den Auftrag der Verkündigung des Evangeliums in Wort und Tat bestimmt. 2Die Erfüllung dieses Auftrages erfordert eine vertrauensvolle, partnerschaftliche Zusammenarbeit von kirchlichen Leitungsorganen und kirchlichen Mitarbeitern, die auch in der Gestaltung des kirchlichen Arbeitsrechts ihren Ausdruck findet.

**§ 2  
Bildung und Aufgaben einer Arbeitsrechtlichen Kommission**

(1) Für die Ordnung und Fortentwicklung der arbeitsrechtlichen Bedingungen der Angestellten und Arbeiter im Haupt- und Nebenberuf sowie der nichtbeamteten Mitarbeiter in der Ausbildung wird für den Bereich der Evangelischen Landeskirche in Baden eine Arbeitsrechtliche Kommission gebildet.

(2) Die Kommission hat die Aufgabe, im Rahmen der Ordnung der Landeskirche arbeitsrechtliche Regelungen zu beschließen, die den Inhalt, den Abschluss und die Beendigung von Arbeitsverhältnissen betreffen.

(3) Die Kommission wirkt darüber hinaus beratend bei sonstigen Regelungen von arbeitsrechtlicher Bedeutung mit.

(4) Die Mitwirkung der Arbeitsrechtlichen Kommission nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz bleibt unberührt.

### § 3

#### **Mitwirkung der Arbeitsrechtlichen Kommission bei der Fortentwicklung des kirchlichen Beamtenrechts**

(1) Die Arbeitsrechtliche Kommission wirkt beratend mit bei der Vorbereitung allgemeiner Regelungen für das Dienstverhältnis der Kirchenbeamten.

(2) <sup>1</sup>Die Arbeitsrechtliche Kommission wird im Sinne von Absatz 1 durch Mehrheitsbeschluss ihrer Mitglieder oder auf Veranlassung des Evangelischen Oberkirchenrats tätig. <sup>2</sup>Der Vorsitzende legt Stellungnahmen und Entwürfe dem Evangelischen Oberkirchenrat vor. <sup>3</sup>Der Evangelische Oberkirchenrat fügt diese bei seinen Vorlagen an andere Organe der Kirchenleitung auf Antrag der Arbeitsrechtlichen Kommission bei.

### § 4

#### **Verbindlichkeit der arbeitsrechtlichen Regelungen**

(1) Die von der Kommission oder von der Schiedskommission (§§ 15, 15a) beschlossenen arbeitsrechtlichen Regelungen sind verbindlich, soweit es nicht zu einer Entscheidung der Landessynode nach § 16 Abs. 2 kommt.

(2) <sup>1</sup>Arbeitsrechtliche Regelungen gelten unmittelbar und zwingend für alle kirchlichen Rechtsträger und deren Mitarbeiter. <sup>2</sup>Es dürfen nur Arbeitsverträge abgeschlossen werden, die diese Regelungen zum Inhalt haben.

(3) Die nach diesem Gesetz beschlossenen Arbeitsrechtsregelungen stellen Mindestarbeitsbedingungen dar, von denen nicht zu Ungunsten des Mitarbeiters abgewichen werden darf, soweit nicht arbeitsrechtliche Regelungen eine Abweichung ausdrücklich zulassen.

### § 5

#### **Anwendung im Bereich des Diakonischen Werkes**

Dieses Gesetz findet auch im Bereich des Diakonischen Werkes der Evangelischen Landeskirche in Baden und seiner Verbände, Anstalten und Einrichtungen im Rahmen seiner Satzung Anwendung.

## Abschnitt 2 Arbeitsrechtliche Kommission

### § 6

#### Zusammensetzung der Arbeitsrechtlichen Kommission

- (1) Der Arbeitsrechtlichen Kommission gehören an:
- a) zehn Vertreter der Mitarbeiter im kirchlichen oder diakonischen Dienst,
  - b) zehn Vertreter der kirchlichen Körperschaften sowie anderer kirchlicher oder diakonischer Rechtsträger.
- (2) Von jeder der Gruppen nach Absatz 1 werden vier Stellvertreter benannt; mit der Benennung ist auch die Reihenfolge festzulegen, nach der sie bei Verhinderung eines Mitglieds von der Geschäftsstelle einzuladen sind.
- (3) Mitglied der Kommission und Stellvertreter kann in der Regel nur werden, wer nach Maßgabe der Grundordnung zu kirchlichen Ämtern der Evangelischen Landeskirche in Baden wählbar ist.
- (4) Für die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission finden die §§ 19,21 bis 22 des Mitarbeitervertretungsgesetzes sinngemäß Anwendung.

### § 7

#### Vertreter der Mitarbeiter im kirchlichen und diakonischen Dienst

- (1) Die Vertreter der Mitarbeiter (§ 6 Abs. 1 Buchst. a) werden durch Vereinigungen, in denen mindestens 200 Mitarbeiter im kirchlichen und diakonischen Dienst zusammengeschlossen und die nach ihrer Satzung allen diesen Mitarbeitern zugänglich sind, sowie für die nicht einer solchen Vereinigung angehörenden Mitarbeiter von dem Gesamtausschuss nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz entsandt.
- (2) <sup>1</sup>Die Vertreter der Mitarbeiter gemäß Absatz 1 müssen seit mindestens drei Jahren haupt- oder nebenberuflich im kirchlichen oder diakonischen Dienst tätig sein. <sup>2</sup>Bis zu drei Vertreter sollen nebenberufliche Mitarbeiter sein. <sup>3</sup>Die Mitarbeiter im diakonischen Dienst (§ 5) sollen angemessen vertreten sein.
- (3) <sup>1</sup>Auf die Vereinigungen und den Gesamtausschuss entfällt jeweils die Hälfte der zu entsendenden Mitarbeitervertreter. <sup>2</sup>Soweit eine der beiden Gruppen von dieser Möglichkeit nicht oder nur teilweise Gebrauch macht, entsendet die andere Gruppe die restlichen Vertreter. <sup>3</sup>Die Vereinigungen einigen sich über die Zahl der jeweils von der einzelnen Vereinigung in die Arbeitsrechtliche Kommission zu entsendenden Vertreter nach dem zahlenmäßigen Verhältnis der im Zeitpunkt der Entsendung in diesen Vereinigungen zusammengeschlossenen Mitarbeiter. <sup>4</sup>Kommt eine Einigung nicht zustande, entscheidet der Vorsitzende der Schlichtungsstelle. <sup>5</sup>Er kann einen Nachweis der für die Entsendung erheblichen Tatsachen verlangen.

**§ 8****Vertreter der kirchlichen Körperschaften und anderer kirchlicher oder diakonischer Rechtsträger**

(1) Für die kirchlichen Körperschaften sowie für die anderen kirchlichen und diakonischen Rechtsträger werden in die Arbeitsrechtliche Kommission entsandt:

- a) ein Vertreter der Kirchenbezirke,
- b) zwei Vertreter von Kirchengemeinden,
- c) zwei Vertreter des Evangelischen Oberkirchenrats,
- d) fünf Vertreter von Dienststellenleitungen aus dem Bereich des Diakonischen Werkes, seiner Verbände, Anstalten und Einrichtungen.

(2) <sup>1</sup>Die Vertreter nach Absatz 1 Buchst. a bis c werden auf Vorschlag des Evangelischen Oberkirchenrates, die Vertreter nach Buchstabe d auf Vorschlag des Vorstandes des Diakonischen Werkes von den synodalen Mitgliedern des Landeskirchenrats berufen. <sup>2</sup>Entsprechendes gilt für die Stellvertreter mit der Maßgabe, dass zwei vom Evangelischen Oberkirchenrat und zwei vom Vorstand des Diakonischen Werkes vorgeschlagen werden.

**§ 9****Amtsдauer**

(1) <sup>1</sup>Die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission und ihre Stellvertreter werden für die Dauer von sechs Jahren entsandt. <sup>2</sup>Sie bleiben bis zur Bildung einer neuen Kommission im Amt.

(2) <sup>1</sup>Das Amt eines Mitgliedes endet bei Wegfall der Voraussetzungen, die für die Entsendung bestimmend waren. <sup>2</sup>Eine erneute Entsendung der bisherigen Mitglieder und ihrer Stellvertreter ist möglich.

(3) Scheidet ein Mitglied vorzeitig aus, so wird von der Stelle, die den Ausscheidenden benannt hat, für den Rest der Amtszeit ein neues Mitglied entsandt; dasselbe gilt für Stellvertreter.

**§ 10****Vorsitz und Geschäftsführung**

(1) Der Vorsitzende der Schlichtungsstelle nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz beruft die Arbeitsrechtliche Kommission zu ihrer ersten Sitzung ein und leitet diese bis zur Wahl des Vorsitzenden.

(2) <sup>1</sup>Die Arbeitsrechtliche Kommission wählt aus ihrer Mitte für die Dauer eines Jahres einen Vorsitzenden und einen stellvertretenden Vorsitzenden. <sup>2</sup>Der Vorsitzende ist im jährlichen Wechsel aus der Gruppe der als Vertreter der Mitarbeiter im kirchlichen Dienst entsandten Mitglieder beziehungsweise aus der Gruppe der anderen Mitglieder der Ar-

beitsrechtlichen Kommission zu wählen. <sup>3</sup>Der stellvertretende Vorsitzende ist aus der jeweils anderen Gruppe zu wählen.

(3) <sup>1</sup>Die Sitzungen der Arbeitsrechtlichen Kommission werden durch den Vorsitzenden nach Bedarf unter Angabe der Tagesordnung einberufen und geleitet. <sup>2</sup>Sitzungen müssen einberufen werden, wenn es von mindestens einem Viertel der Mitglieder unter Angabe der Beratungsgegenstände beantragt wird. <sup>3</sup>Die Einladungsfrist beträgt in der Regel 14 Tage.

(4) <sup>1</sup>Der Vorsitzende stellt die Tagesordnung auf. <sup>2</sup>Jedes Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission hat das Recht, Punkte für die Tagesordnung der Sitzungen zu benennen. <sup>3</sup>Der Vorsitzende ist verpflichtet, diese Punkte aufzunehmen, wenn ein Viertel der Mitglieder dieses beantragt.

(5) <sup>1</sup>Die Arbeitsrechtliche Kommission ist beschlussfähig, wenn von jeder der beiden Gruppen jeweils mindestens sieben Mitglieder, darunter der Vorsitzende oder sein Stellvertreter, anwesend sind. <sup>2</sup>Arbeitsrechtliche Regelungen sowie die Wahl des Vorsitzenden der Schlichtungsstelle und seiner Stellvertreter bedürfen der Zustimmung von zwei Dritteln der Mitglieder; andere Beschlüsse werden mit der Mehrheit der Anwesenden gefasst.

(6) Die Arbeitsrechtliche Kommission kann zu ihren Sitzungen sachkundige Berater hinzuziehen.

(7) <sup>1</sup>Die Sitzungen sind nicht öffentlich. <sup>2</sup>Auf Antrag findet eine geheime Abstimmung statt.

(8) Zur Regelung weiterer Einzelheiten der Geschäftsführung einschließlich der Aufgabenbeschreibung einer Geschäftsstelle kann sich die Arbeitsrechtliche Kommission eine Geschäftsordnung geben.

(9) Die Kosten, die für die Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission durch deren Tätigkeit entstehen, und die Kosten der Geschäftsführung werden von der Landeskirche getragen.

### **Abschnitt 3**

#### **§ 11**

#### **Verfahren der Arbeitsrechtsregelung**

Im Rahmen ihrer Zuständigkeit wird die Arbeitsrechtliche Kommission aufgrund von Vorlagen des Evangelischen Oberkirchenrats, des Diakonischen Werks der Evangelischen Landeskirche in Baden, einer Vereinigung oder durch den Gesamtausschuss nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz (§ 7 Abs. 1) sowie aufgrund eigenen Beschlusses tätig.

## § 12

### **Verfahren bei arbeitsrechtlichen Regelungen (§ 2 Abs. 2)**

- (1) Die von der Arbeitsrechtlichen Kommission oder von der Schiedskommission beschlossenen Arbeitsrechtsregelungen werden dem Evangelischen Oberkirchenrat zugeleitet und, sofern von diesem keine Einwendungen nach § 16 Abs. 1 erhoben werden, im Gesetzes- und Verordnungsblatt veröffentlicht.
- (2) <sup>1</sup>Gegen die von der Arbeitsrechtlichen Kommission beschlossenen Regelungen können mindestens fünf Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission Einwendungen erheben, wenn wesentliche Belange von einzelnen Mitarbeitergruppen oder kirchlichen oder diakonischen Rechtsträgern berührt werden; diese sind dem Vorsitzenden der Arbeitsrechtlichen Kommission innerhalb einer Frist von einem Monat nach Beschlussfassung schriftlich mit Begründung zuzuleiten. <sup>2</sup>Dieser beruft unverzüglich eine Sitzung der Arbeitsrechtlichen Kommission ein, die erneut darüber berät und beschließt.
- (3) <sup>1</sup>Kommt in der Arbeitsrechtlichen Kommission in einer Angelegenheit i.S. von § 2 Abs. 2 ein Beschluss nicht zustande, so ist über diesen Gegenstand in einer weiteren Sitzung erneut zu beraten. <sup>2</sup>Kommt auch in dieser Sitzung ein Beschluss nicht zustande, so kann ein Drittel der gesetzlichen Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission die Schiedskommission innerhalb einer Frist von einem Monat anrufen. <sup>3</sup>Hat ein stellvertretendes Mitglied bei der Beschlussfassung nach Satz 2 mitgewirkt, beteiligt sich dieses anstelle des ordentlichen Mitgliedes an dem Anrufungsverfahren nach Satz 2. <sup>4</sup>Antragsgegnerin ist die jeweils andere Gruppe (§ 6 Abs. 1 Buchst. a oder Buchst. b). <sup>5</sup>Kommen die Antragsteller aus beiden Gruppen, gelten die Nichtunterzeichner, sofern sie bei der Abstimmung beteiligt waren, als Antragsgegner.

## § 12a

### **Verfahren im Falle einer finanziellen Notlage**

- <sup>1</sup>Werden im Falle einer finanziellen Notlage der Landeskirche besoldungsrechtliche Maßnahmen beschlossen, tritt die Arbeitsrechtliche Kommission unverzüglich zusammen, um über die Auswirkungen für die Vergütungen der Angestellten und Arbeiter zu beraten und zu beschließen. <sup>2</sup>Für das weitere Verfahren gilt § 12 Abs. 3 dieses Gesetzes.

## § 13

### **Zusammensetzung und Bildung der Schiedskommission**

- (1) <sup>1</sup>Zur Entscheidung in den Fällen des § 12 Abs. 3 wird eine gemeinsame Schiedskommission aus einem Vorsitzenden und sechs beisitzenden Mitgliedern gebildet. <sup>2</sup>Die Mitglieder müssen zu kirchlichen Ämtern in einer der Gliedkirchen der Evangelischen Kirche in Deutschland wählbar sein. <sup>3</sup>Sofern die Schiedskommission für Freikirchen zuständig ist, können auch deren Mitglieder berufen werden.

- (2) 1Die Schiedskommission hat zwei Vorsitzende, die sich im Vorsitz in der Hälfte der Amtszeit abwechseln und gegenseitig vertreten. 2Soweit zum Zeitpunkt des Vorsitzwechsels noch Verfahren anhängig sind, werden diese unter dem bisherigen Vorsitz zu Ende geführt.
- (3) 1Die Vorsitzenden müssen die Befähigung zum Richteramt besitzen. 2Sie dürfen nicht haupt- oder nebenberuflich im Dienst einer kirchlichen Körperschaft oder einer Einrichtung der Diakonie innerhalb der Evangelischen Landeskirche in Baden stehen.
- (4) 1Die Vorsitzenden werden von der Arbeitsrechtlichen Kommission gewählt. 2Die Wahl bedarf der Mehrheit von zwei Dritteln der Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission. 3Das Einvernehmen mit dem Landeskirchenrat ist herzustellen. 4Die Vorsitzenden werden vom Vorsitzenden des Landeskirchenrats in synodaler Besetzung berufen und auf ihr Amt verpflichtet.
- (5) 1Die Dienstgeber- und Dienstnehmervertreter in der Arbeitsrechtlichen Kommission benennen jeweils zwei beisitzende Mitglieder sowie deren Stellvertreter. 2Diese dürfen nicht der Arbeitsrechtlichen Kommission angehören. 3Außerdem gehören der Vorsitzende der Arbeitsrechtlichen Kommission und sein Stellvertreter der Schiedskommission kraft Gesetzes an; sie können im Einvernehmen mit den jeweiligen Vertretern der Dienstgeber bzw. der Dienstnehmer ein anderes Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission für das einzelne Verfahren benennen.
- (6) 1Die Amtszeit der Vorsitzenden der Schiedskommission, der nicht der Arbeitsrechtlichen Kommission angehörenden Beisitzer sowie deren Stellvertreter richtet sich nach der Amtszeit der Arbeitsrechtlichen Kommission. 2Die Mitglieder der Schiedskommission bleiben bis zur Bildung einer neuen Schiedskommission im Amt. 3Scheidet ein Mitglied vorzeitig aus, so wird für den Rest der Amtszeit ein Mitglied benannt.
- (7) Die Mitglieder der Schiedskommission sind unabhängig und an Weisungen nicht gebunden.

## § 14

### Zuständigkeit der Schiedskommission

- (1) Die Schiedskommission entscheidet in den Fällen des § 12 Abs. 3.
- (2) Der Vorsitzende der Schiedskommission entscheidet
1. über das Vorliegen der Voraussetzungen der Mitgliedschaft in der Arbeitsrechtlichen Kommission (§ 6 Abs. 3 sowie § 7 Abs. 2)
  2. über die Zahl der von den beteiligten Vereinigungen zu entsendenden Vertreterinnen und Vertreter (§ 7 Abs. 3 Satz 4)
  3. über die Notwendigkeit der Kosten der Schiedskommission (§ 15 Abs. 5 Satz 2).

## § 15

### Verfahren vor der Schiedskommission

(1) <sup>1</sup>Die Schiedskommission richtet sich nach Grundsätzen eines fairen Verfahrens. <sup>2</sup>Das Nähere kann durch eine Geschäftsordnung der Vorsitzenden im Benehmen mit der Arbeitsrechtlichen Kommission geregelt werden. <sup>3</sup>Die Sitzungen sind nicht öffentlich. <sup>4</sup>Abstimmungen erfolgen geheim. <sup>5</sup>Das Schiedsverfahren soll in der Regel innerhalb von drei Monaten abgeschlossen sein.

(2) <sup>1</sup>Die Schiedskommission ist beschlussfähig, wenn alle Mitglieder anwesend sind. <sup>2</sup>Sie beschließt nach Anhörung der Beteiligten mit Stimmenmehrheit in geheimer Beratung. <sup>3</sup>Bei der Abstimmung ist Stimmenthaltung unzulässig.

(3) <sup>1</sup>Der Vorsitzende der Schiedskommission führt zunächst ein Gespräch mit der Arbeitsrechtlichen Kommission mit dem Ziel einer gütlichen Einigung. <sup>2</sup>Führt dieses Gespräch nicht zu einer Einigung, macht die Schiedskommission einen Vermittlungsvorschlag.

<sup>3</sup>Wird der Vermittlungsvorschlag von der Arbeitsrechtlichen Kommission nicht mit der erforderlichen Mehrheit angenommen, entscheidet die Schiedskommission.

(4) <sup>1</sup>Die Entscheidungen der Schiedskommission sind zu begründen und den Beteiligten zuzustellen. <sup>2</sup>Die Entscheidungen sind verbindlich. <sup>3</sup>Sie ersetzen Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission und erfolgen in der Form einer Arbeitsrechtsregelung. <sup>4</sup>Das weitere Verfahren richtet sich nach § 12 Abs. 1.

(5) <sup>1</sup>Die Kosten der Schiedskommission tragen die Evangelische Landeskirche in Baden sowie das Diakonische Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden je zur Hälfte. <sup>2</sup>Über die Notwendigkeit entscheidet im Zweifelsfall der Vorsitzende.

## § 15a

### Schiedsverfahren bei Beschlüssen der Arbeitsrechtlichen Kommission des Diakonischen Werkes der EKD (Schiedskommission nach § 15a) <sup>1</sup>

(1) <sup>1</sup>Gegen Beschlüsse der Arbeitsrechtlichen Kommission des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Deutschland kann die Dienstgeber- beziehungsweise Dienstnehmerseite jeweils mit der Mehrheit der stimmberechtigten Mitglieder Einwendungen erheben. <sup>2</sup>Hierfür gilt eine Frist von zwei Wochen ab Versand des beanstandeten Beschlusses durch die Geschäftsstelle (§ 10 Abs. 8) der Arbeitsrechtlichen Kommission. <sup>3</sup>Die Einwendung wird als Entwurf einer Arbeitsrechtsregelung vorgelegt.

(2) <sup>1</sup>Die Geschäftsstelle der Arbeitsrechtlichen Kommission legt den beanstandeten Beschluss zusammen mit der Einwendung einer gesonderten Schiedskommission (Schieds-

---

<sup>1</sup> siehe GVBl. Nr. 8/2008 S. 121; in Kraft getreten am 01.05.08



kommission nach § 15a) zur Entscheidung vor. <sup>2</sup>Dessen ungeachtet kann der Vorsitzende der Arbeitsrechtlichen Kommission oder der stellvertretende Vorsitzende jeweils im Benehmen mit dem anderen unverzüglich eine Sitzung der Arbeitsrechtlichen Kommission zu diesem Sachverhalt einberufen und verständigt hierüber die Schiedskommission nach § 15a.

(3) <sup>1</sup>Die Schiedskommission nach § 15a hat einen Vorsitzenden. <sup>2</sup>Er darf nicht haupt- oder nebenberuflich im Dienst einer kirchlichen Körperschaft oder einer Einrichtung der Diakonie innerhalb der Evangelischen Landeskirche in Baden stehen. <sup>3</sup>Der Vorsitzende der Schiedskommission nach § 15a wird von der Arbeitsrechtlichen Kommission gewählt. <sup>4</sup>Die Wahl bedarf der Mehrheit von zwei Dritteln der Mitglieder der Arbeitsrechtlichen Kommission. <sup>5</sup>Die Vertretung des Vorsitzenden der Schiedskommission nach § 15a liegt beim Vorsitzenden der Schiedskommission nach § 13. <sup>6</sup>Der Schiedskommission nach § 15a gehören zwei beisitzende Mitglieder an, von denen jeweils eines vom Vorsitzenden und vom stellvertretenden Vorsitzenden der Arbeitsrechtlichen Kommission für das jeweilige Verfahren nach Absatz 2 benannt wird. <sup>7</sup>Die Amtszeit des Vorsitzenden der Schiedskommission nach § 15a richtet sich nach der Amtszeit der Arbeitsrechtlichen Kommission.

(4) <sup>1</sup>Der Vorsitz in der Schiedskommission nach § 15a kann auch in Personalunion mit dem jeweiligen Vorsitz in der Schiedskommission nach § 13 wahrgenommen werden. <sup>2</sup>Einer Wahl des Vorsitzenden nach Absatz 3 dieser Vorschrift bedarf es auch in diesem Falle. <sup>3</sup>Im Falle einer Personalunion nach Satz 1 erfolgt die Vertretung des Vorsitzenden der Schiedskommission nach § 15a durch den jeweils anderen Vorsitzenden nach § 13 Abs. 2 S. 1.

(5) § 13 Abs. 7 gilt entsprechend.

(6) <sup>1</sup>Die Schiedskommission nach § 15a entscheidet in nichtöffentlicher Sitzung nach geheimer Abstimmung. <sup>2</sup>Das Schiedsverfahren soll innerhalb von vier Wochen abgeschlossen sein. <sup>3</sup>Die Schiedskommission nach § 15a ist beschlussfähig, wenn alle Mitglieder anwesend sind. <sup>4</sup>Sie beschließt mit Stimmenmehrheit in geheimer Beratung. <sup>5</sup>Bei der Abstimmung ist Stimmenthaltung unzulässig. <sup>6</sup>Vor der Beschlussfassung erfolgt eine Anhörung der Beteiligten, gegebenenfalls auch in schriftlicher Form. <sup>7</sup>Die Entscheidung der Schiedskommission nach § 15a beendet das Schiedsverfahren. <sup>8</sup>Die Entscheidung ist zu begründen und den Beteiligten zuzustellen. <sup>9</sup>Sie ist verbindlich und ersetzt den beanstandeten Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche in Deutschland mit Wirkung für den Geltungsbereich dieses Gesetzes. <sup>10</sup>Die Entscheidung ergeht in der Form einer Arbeitsrechtsregelung. <sup>11</sup>Das weitere Verfahren richtet sich nach § 12 Abs. 1.

(7) <sup>1</sup>Die Kosten der Schiedskommission nach § 15a tragen das Diakonische Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. zu zwei Dritteln und die Evangelische Landeskirche in Baden zu einem Drittel. <sup>2</sup>§ 15 Abs. 5 S. 2 gilt entsprechend.

## § 16

(1) <sup>1</sup>Der Evangelische Oberkirchenrat kann zur Wahrung des Haushaltsrechtes der Landessynode, wenn anders die sachgerechte Erfüllung notwendiger kirchlicher Aufgaben nicht gewährleistet werden kann, gegen die von der Arbeitsrechtlichen Kommission oder von der Schiedskommission nach § 15 beschlossenen Regelungen innerhalb einer Frist von einem Monat nach Zugang Einwendungen erheben. <sup>2</sup>Die Einwendungen sind dem Landeskirchenrat und dem Vorsitzenden der Arbeitsrechtlichen Kommission schriftlich mit Begründung zuzuleiten. <sup>3</sup>§ 12 Abs. 2 Satz 2 gilt entsprechend.

(2) <sup>1</sup>Hält der Evangelische Oberkirchenrat die Einwendungen nach erneuter Beratung und Beschlussfassung durch die Arbeitsrechtliche Kommission aufrecht, legt er die Arbeitsrechtsregelung innerhalb von zwei Monaten nach Zugang des Beschlusses dem Landeskirchenrat vor. <sup>2</sup>Dieser entscheidet darüber, ob die arbeitsrechtliche Regelung durch die Landessynode überprüft werden soll. <sup>3</sup>Wird die Arbeitsrechtsregelung der Landessynode vorgelegt, kann diese zur Wahrnehmung ihrer Verantwortung für den Haushalt der Landeskirche eine von der Arbeitsrechtlichen Kommission oder von der Schiedskommission nach § 15 getroffene Regelung mit der Mehrheit der gesetzlichen Mitglieder aufheben und durch eine eigene Regelung ersetzen.

## Abschnitt 4

### Übergangs- und Schlussbestimmungen

## § 17

(1) Bestehen Bedenken, ob bei einem Mitglied die Voraussetzungen für die Mitgliedschaft vorliegen, so entscheidet bei Mitgliedern der Arbeitsrechtlichen Kommission die Schlichtungsstelle, bei Mitgliedern der Schiedskommission das kirchliche Verwaltungsgericht.

(2) Nicht mehr abgedruckt.

(3) Nicht mehr abgedruckt.

## § 18

### Durchführungsbestimmungen

Der Landeskirchenrat kann Durchführungsbestimmungen zu diesem Gesetz erlassen.

**§ 19**  
**Inkrafttreten**

